



notícias **stefem** CUT BRASIL

BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DOS ESTADOS DO MARANHÃO, PARÁ E TOCANTINS - 10/NOV/2022

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS ECONÔMICOS REAJUSTADOS PELO INPC INTEGRAL

Empresa queria apenas **60% do INPC**, mas sindicato garante **100%**

REAJUSTE SALARIAL DE 6,46% a partir de 1º de novembro/2022 representa 100% da variação do INPC em um ano;

CARTÃO ALIMENTAÇÃO TEM NOVO VALOR de R\$ 915,50 a partir de 1º/novembro/2022 para Acordo assinado até 22/NOV, sendo pago em até 10 dias após assinatura do ACT;

13º CARTÃO ALIMENTAÇÃO de R\$ 915,50 pago até 10 dias após assinatura do acordo;

PLANO DE SAÚDE AMS É MANTIDO - Não haverá qualquer corte em coberturas de procedimentos ou de benefícios. O Plano AMS é mantido com os mesmos valores financeiros e limites de reembolso, que serão objeto de negociação no Acordo Coletivo Específico, que acontecerá em março de 2023;

BENEFÍCIOS REAJUSTADOS PELA INFLAÇÃO, INPC de 6,46% os valores da creche, reembolso escolar e bonificação por resolução direta de conflitos, como aditivo ao acordo específico;

PISO SALARIAL ACOMPANHA A INFLAÇÃO também recebe o reajuste pelo INPC, passando para R\$ 1.933,00;

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE continua a ser calculado sobre o piso salarial de R\$ 1.933,00 e não sobre o salário mínimo, de R\$ 1.212,00;

MANUTENÇÃO DE TODOS OS DEMAIS BENEFÍCIOS previstos no acordo coletivo vigente;

MANUTENÇÃO DO MODELO DE PLR, assegurada com a aprovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2022 o mesmo modelo de PLR vigente, sem as mudanças propostas no fator Vale e no "Gatilho", como queria a empresa;



A Vale apresentou hoje, 10 de novembro, ao **STEFEM** sua proposta qualificada como final para que os trabalhadores decidam sobre assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023.

Há dois dias, 8 de novembro, já garantimos a manutenção de nossos direitos no Plano de Saúde AMS, sem nenhuma mudança de corte de procedimentos ou valores de benefícios.

Na reunião de hoje a grande novidade que consagra a vitória dos trabalhadores, conseguimos garantir a aplicação de 100% do INPC na correção dos salários, piso salarial, cartão alimentação e demais benefícios econômicos, superando a tentativa inicial da empresa de aplicar reajustes de apenas 60% do INPC acumulado em 12 meses.

O STEFEM reafirmou a necessidade urgente de melhoria no atendimento do Plano AMS, principalmente com credenciamentos que permitam a todos a plena assistência à saúde.

Com a formalização global da proposta da empresa para o Acordo Coletivo, o Sindicato divulgará nos próximos dias o calendário de assembleias, para que os trabalhadores discutam e decidam sobre esta proposta.

Discuta a proposta com os companheiros para que tomemos uma decisão consciente e que assegure nossos direitos coletivos.